

太田みどりが24年間唱え続けた エイジフリーとは——。

“年齢やその人を取り巻く環境(結婚・出産・介護)に関係なく、
本人の持つスキルや人間力、仕事に対する意欲があれば、
良い仕事出来る”——それがエイジフリーのコンセプトです。

国連が発表するジェンダーエンパワーメント指数(社会における
活躍度)でもおわかりのように、日本はまだまだ、女性が政界や
社会で活躍する環境が整っていません。

女性の教育水準は、他国に比べると高いのに残念なことです。

本来は働くことに女性、男性の区別なく、ジェンダーフリー
(性別なし)が世界基準となっております。

私は日本の社会で女性が公平に評価されるようになるまで、
働く女性を応援していきたいと思っています。

働くことに、年齢とかその人を取り巻く環境は関係ありません。

大切なことは、本人次第ということです。

これを「エイジフリー」というコンセプトで、もっともっと社会に
浸透させていきたいと思っています。

人前で話すことが苦手で、出産してブランクのあった私が1歳
の子供を抱え、37歳から再スタート。

未経験営業から社長にまでのぼりつめることができました。

この事例からもおわかりのように、年齢やその人を取り巻く環境に
関係なく、本人次第でよりよい仕事出来るのだということを、
多くの皆さまにお伝えしていきたいと思っています。

働く女性にも勇気を、そして採用する企業の方々にも勇気を持って、
「エイジフリー」に取り組んでいただきたいと思っています。

そうすることで女性の雇用・少子化 問題が解決し、企業・社会・
経済発展にも大きく貢献できると信じております。

エイジフリーキャリア研究所 代表 太田みどり



age free

働く女性を 応援します
age free career labo

<http://www.age-free.jp/>

Age Free Career Laboratory
Midori Ohta

女性がいくつになっても
仕事で輝ける社会の実現を目指して——

Midori Ohta

エイジフリーキャリア研究所
110-0016
東京都台東区台東4-19-18 イワモトビル7F
03-5688-8231
ohta@age-free.jp



太田みどり Midori Ohta

Profile

1948年 東京にて生まれる
1970年 女子美術大学デザイン学科卒業 広告会社にデザイナーとして就職
1985年 株式会社求人案内社に企画営業として入社
18ヵ月間連続で営業成績1位の記録達成
1991年 株式会社求人案内社が学生援護会(現インテリジェンス)に吸収される
同時に学生援護会の新会社株式会社サリダ・アドへ転籍
1993年 株式会社サリダ・アド取締役営業本部長就任
1999年 常務取締役就任
2001年 専務取締役就任
2005年 代表取締役社長就任。2009年 株式会社サリダ・アド退社
働く女性を応援する「エイジフリーキャリア研究所」(AFC)を設立、代表に就任

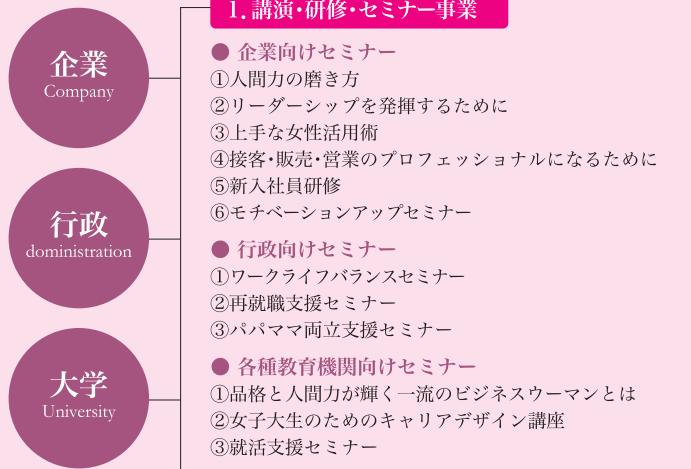
History

37歳から1歳の子どもの育児と仕事を両立させながら、求人広告会社の未経験営業をスタートさせる。18ヶ月間連続売上1位という記録を達成させ、主任、係長、課長、次長、部長、営業本部長、常務、専務とすべての役職を経験し、2005年にサリダ・アドの代表取締役社長として就任。その24年間の経験の中で唱え続けたエイジフリーのコンセプトを発表。「年齢やその人を取り巻く(結婚・出産・介護)環境に関係なく、本人の持つスキルや人間力、仕事に対する意欲があればよい仕事ができる」をもとに、女性のための求人情報誌「サリダ」を編集、発行。24年間にわたり、多くの女性社員、管理職、営業ウーマンを育成。日本を代表する50名の働く女性を取材した日経ビジネス人文庫「男にナイショの成功術」に掲載される。現在、女子大学、行政、企業等から、講演・セミナー・研修等の依頼を受け、働く女性のために日夜東奔西走している。

働く女性を応援する皆様へ

女性がいくつになっても仕事で輝ける社会を実現させるには、「国」と「企業(学校)」と「働く女性」が三位一体となっていく必要があります。エイジフリーキャリア研究所では、女性のための講演・研修・セミナー事業をはじめ、コンサルティング事業、カウンセリング事業などを通じて、そんな社会の実現をお手伝いさせていただきます。

「人間力」養成プロジェクト



1. 講演・研修・セミナー事業

- 企業向けセミナー
①人間力の磨き方
②リーダーシップを発揮するために
③上手な女性活用術
④接客・販売・営業のプロフェッショナルになるために
⑤新入社員研修
⑥モチベーションアップセミナー

● 行政向けセミナー

- ①ワークライフバランスセミナー
②再就職支援セミナー
③ババママ両立支援セミナー

● 各種教育機関向けセミナー

- ①品格と人間力が輝く一流のビジネスウーマンとは
②女子大生のためのキャリアデザイン講座
③就活支援セミナー

2. コンサルティング事業

- 対象:企業経営者/人事担当者(各120分)

- ①企業の女性活用
②女性部署立ち上げの際のコンサルティング
③女性採用(新卒・中途採用)

3. カウンセリング事業

- 対象:女子大生/働く女性(個人面談90分)

- ①就職・転職など仕事面でのキャリアカウンセリング
②恋愛・結婚・出産などのプライベートカウンセリング



太田みどりだからこそ、発信できるメッセージがあります。

いい仕事をするためには、能力やスキルだけではなく、「人間力」を磨くことが何よりも大切です。こんな時代からこそ原点に戻って、人としての基本を見直す教育が必要だと思います。太田みどりは女性経営者として、常に現場の最前線に立ち、積極的な女性の採用・育成・環境作りにも取り組んでまいりました。その豊富な経験と実績をもとに、「人間力養成プロジェクト」を推進し、より多くの女性たちが仕事で輝ける社会の実現を目指してまいります。



1メッセージ Message from Midori Ohta

37歳の時、子どもを抱えながら再就職に挑戦。「採用される側」の苦労を経験しました。その後、経営者となり「採用する側」に――。長年の経験から、企業の求める人材とは一体どんな女性なのかを熟知し、積極的な女性の雇用・育成・環境作りにも尽力してまいりました。そんな両面を経験して来た太田みどりだからこそ、企業の皆様にとって、最適な女性活用のノウハウをご提案させていただきます。

2メッセージ Message from Midori Ohta

これからの女性は、経済的にも精神的にも自立し、妻として、母として、また一人の女性として、いくつになっても輝き続けて欲しい――。太田みどりも一人の女性として、結婚・出産・離婚・子育て・再就職を経験して来ました。また経営者として数万人の女性と関わり続けて来たからこそあらゆる女性の悩みに適切なアドバイスをすることができます。

【お問い合わせ・お申し込み】

エイジフリーキャリア研究所
03-5688-8231
ohta@age-free.jp

